UTAH GROUP OF COMPANIES

Title: Policy for Prohibition of Child Labor	Date of Issue: 1st Jan,2013	Version: 001
Approved By:	Managing Director	
Custodian:	Compliance Department	
Revision No: 03 Revision Date: 30 December 2018	Reason for Revision:	Annual Review.

শিশু শ্রম নিষিদ্ধকরন নীতিমালা
Policy for Prohibition of Child Labor

১.সংজ্ঞা(Definition)ঃ শিশুঃ যাহার চৌদ্দ বৎসর পূর্ন হয় নাই এমন ব্যাক্তি।

১.১অঙ্গীকার (Commitment) ঃ ইউটা গ্রুপের সকল কারখানায় শিশু শ্রম নিয়োগ সম্পূর্ন নিষিদ্ব। যাহা নিশ্চিতকরণে এবং বাস্তবায়নে কর্তৃপক্ষ অঙ্গীকারবদ্ধ।

১.২ আইনের বিধান (Law Reference)ঃ বাংলাদেশ শ্রম আইন ২০০৬, আই এল ও কনভেনশন-১৩৮

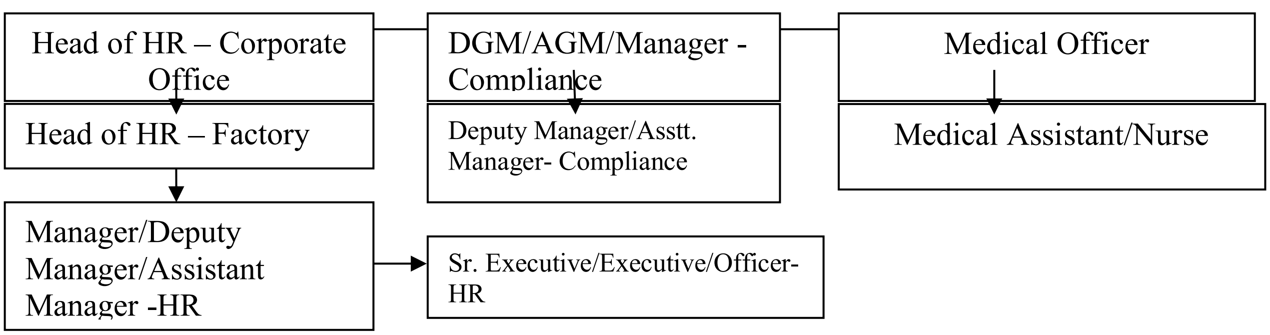
১.৩ উদ্দেশ্য (Purpose) ঃ ব্যাবসায়িক কার্যক্রম পরিচালনা ও সুষ্ঠু সুন্দর কর্মপরিবেশ নিশ্চিত করার লক্ষ্যে অত্র গ্রুপের সকল ইউনিটে শিশু শ্রম নিয়োগ নিষিদ্বকরনের এ নীতিমালা প্রণয়ন করা হয়েছে।

১.৪ পরিধি (Scope) ঃ ইউটা গ্রুপের সকল কারখানা (ইউটা ফ্যাশন্স লিঃ, ইউটা নিটিং এন্ড ডাইং লিঃ, ইউটা স্পিনিং মিলস লিঃ, ইউটা ওয়াশিং লিঃ, লেবেল ফর লেস লিঃ এমনকি অত্র কারখানার সাথে যারা ব্যবসায়িক কর্মকান্ড পরিচালনা করবেন তাদের ক্ষেত্রেও এই নীতিমালা প্রযোজ্য হবে।

১.৫ লক্ষ্য (vision of the policy)ঃ শিশু শ্রম নিয়োগ নিষিদ্বকরন নীতিমালা নিশ্চিতকর।

02. Organization chart with their defined role & responsibilities

ইউটা গ্রুপ কর্তৃপক্ষ শিশু শ্রম নিয়োগ বিরোধী নীতিমালা যথাযথ ভাবে প্রয়োগ ও বাস্তবায়নে একটি কমিটি গঠন করেছেন। নীচে অর্গানাইজেশন চার্টে দেয়া হলঃ



ইউটা গ্রুপ বাংলাদেশ শ্রম আইনের প্রতি শ্রদ্ধা রেখে এই নীতিমালা প্রয়োগ ও সার্বিক বাস্তবায়নে নিম্নলিখিত পর্ষদ গঠন করেছে। কমিটির সদস্যদের দায়িত্ব ও কর্তব্য সমূহ নিম্নে দেয়া হলঃ

পদবী	দায়িত্ব ও কর্তব্য
হেড অব এইচ.আর-কর্পোরেট অফিস	কারখানার অভ্যন্তরে শিশু শ্রম নিষিদ্বকরন নীতিমালা বাস্তবায়নের দিক নির্দেশনা দিয়ে থাকেন।
ডি.জি.এম/এ.জি.এম/ ম্যানেজার/ডেপুটি/সহঃ ম্যানেজার-কমপ্লায়েন্স	কারখানার অভ্যন্তরে শিশু শ্রম নিষিদ্বকরন নীতিমালাটি বাস্তবায়ন করার প্রয়োজনীয় পদক্ষেপ গ্রহন করবেন এবং অভ্যন্তরিন নিরীক্ষার পরিচালনা করবেন।
হেড অব এইচ.আর-কারখানা	কারখানার অভ্যন্তরে শিশু শ্রম নিষিদ্বকরন নীতিমালা বাস্তবায়নের প্রয়োজনীয় পদক্ষেপ গ্রহন করবেন।
ম্যানেজার/ডেপুটি ম্যানেজার/ সহঃ ম্যানেজার -এইচ.আর	কারখানার অভ্যন্তরে শিশু শ্রম নিষিদ্বকরন নীতিমালাটি বাস্তবায়ন করবেন।

Prepared By	Md. Karzan Khan	Manager Compliance	
Reviewed & Approved By	Syed Shamim Kadery	D.G.M.- Compliance	

এইচ.আর কর্মকর্তা বৃন্দ	কারখানার অভ্যন্তরে শিশু শ্রম নিষিদ্বকরন নীতিমালা বাস্তবায়ন করবেন এবং প্রয়োজনে কারখানার উদ্বর্তন কর্তৃপক্ষের সহযোগীতা নিবেন।
মেডিকেল অফিসার/নার্স	চুড়ান্ত স্বাস্থ্য পরীক্ষার ব্যবস্থা করবেন।

০৩. নীতিমালা প্রয়োগ ও মুল্যায়ণ পদ্ধতি/ প্রক্রিয়া (Procedures)ঃ

ইউটা গ্রুপ কর্তৃপক্ষ কারখানার অভ্যন্তরে শিশু শ্রম নিষিদ্বকরন নিয়োগ বিরোধী নীতিমালা বাস্তবায়নে নিম্নলিখিত ধাপগুলি অনুসরন করে থাকেঃ

কার্যাবলী (কি?)	কার্যপ্রনালী (কিভাবে)	দায়িত্বপ্রাপ্ত ব্যক্তি (কে ?)	কার্যকাল (কখন)	সময়সীমা
শিশু/কিশোর চিহ্নিতকরন কালখানার প্রধান গেইটের বাহিরে ।	শ্রমিক নিয়োগের দিন কারখানার প্রধান গেটের বাহিরে মানব সম্পদ বিভাগের একজন কর্মকর্তা এবং টাইম সেকশনের সহায়তায় কাঙ্খিত শ্রমিককে খুজে বের করেন, যার বয়স ১৮ বৎসর এর উপরে মনে করা হয়।	এইচ.আর-কর্মকর্তা / টাইম কিপার	শ্রমিক নিয়োগের সময়।	তৎক্ষনাৎ
শিশু/কিশোর চিহ্নিত করণ প্রাথমীক মৌখিক পরীক্ষার মাধ্যমে।	মানব সম্পদ বিভাগের কর্মকর্তাগন প্রাথমিক নির্বাচনী পরীক্ষা নিয়ে থাকেন, যেখানে তার অভিজ্ঞতা, দক্ষতা, পরিচিতি ইত্যাদি জিজ্ঞাসা করা হয়।	ম্যানেজার/ডেপুটি ম্যানেজার/ সহঃ ম্যানেজার -এইচ.আর/ এইচ.আর-কর্মকর্তা বৃন্দ	শ্রমিক নিয়োগের সময়।	তৎক্ষনাৎ
শিশু/কিশোর চিহ্নিত করন; পরীক্ষা পাসের সনদ এবং ডাক্তারী পরীক্ষার মাধ্যমে	প্রাথমিক নির্বাচনের পর তাকে ডাক্তারী পরীক্ষার (স্বাস্থ্য পরীক্ষা ও বয়স নিরুপন) জন্য কারখানার মেডিকেল অফিসারের কাছে পাঠানো হয়।যাদের এস,এস,সি পরীক্ষার সনদ পত্র থাকে তাদের ক্ষেত্রে সনদ পত্র দেখে বয়স নিরূপন করা হয়। স্কুল সার্টিফিকেট না থাকলে মেডিকেল অফিসার তাকে বিভিন্ন প্রশ্ন করে তার বয়স সম্পর্কে ধারনা নেন এবং তা বয়স নির্ধারনী ফর্মে লিপিবদ্ধ করেন। (Reference Document : Age Verification Form)	মেডিকেল অফিসার	শ্রমিক নিয়োগের সময়।	তৎক্ষনাৎ
আবেদনকারীর সকল কাগজ পত্র যাছাই বাছাই এবং চুড়ান্ত নির্বাচনী পরীক্ষার	যাদের বয়স ১৮ বৎসর এবং এর বেশী হয় একমাত্র তাদেরকেই চুড়ান্ত নির্বাচনী পরীক্ষার জন্য পাঠানো হয়। আবেদনকারীর সকল নথিপত্র যেমন - জন্মগত সনদ, শিক্ষাগত সনদ, ইউ.পি চেয়ারম্যান কর্তৃক নাগরিকত্ব এবং অভিজ্ঞতার সনদ মানব সম্পদ ও প্রশাসন বিভাগ সর্তকতার সহিত যাচাই বাছাই করে নিয়োগ প্রদান করে হয়। বয়স নির্ধারনের ক্ষেত্রে কোন স্বজন-প্রীতি বা পক্ষপাতিত্ব করা হয় না।	ম্যানেজার/ডেপুটি ম্যানেজার/ সহঃ ম্যানেজার -এইচ.আর/ এইচ.আর-কর্মকর্তা বৃন্দ	শ্রমিক নিয়োগের দিন।	শ্রমিক নিয়োগের দিন।
অভ্যন্তরীণ নিরীক্ষা / মনিটরিং	কারখানার অভ্যন্তরে শিশু শ্রম বিরোধী নীতিমালা যথাযথভাবে বাস্তবায়িত হয় কিনা এ ব্যাপারে নিয়মিত অভ্যন্তরীণ অডিট পরিচালনা করা হয়। এ ছাড়াও দৈনন্দিন ফ্লোর মনিটরিং, শ্রমিকদের সাথে সাক্ষাৎকার গ্রহণ, দলীয় সাক্ষাৎকার	শিশু শ্রম বিষয়ক নীতিমালা বিষয়ক কমিটির সদস্যবৃন্দ ও অভ্যন্তরীণ অডিট টীম।	কর্মঘন্টা সময়ে।	রুটিন অনুযায়ী

	(Individul & Group interview) গ্রহণ, ইত্যাদির মাধ্যমে নীতিমালা বাস্তবায়ন সম্পর্কে নিশ্চিত হয়।			
এতদঃ সত্বেও যদি কারখানার অভ্যন্তরে শিশু শ্রম পাওয়া যায়।	সে ক্ষেত্রে উক্ত শ্রমিককে স্কুলে পাটানোর ব্যবস্থা করতে হবে এবং প্রতিমাসে সে যে পরিমান অর্থ উপার্জন করত সে পরিমান অর্থ তাহার অভিবাভককে প্রদান করতে হবে, যত দিন পর্যন্ত শিশু হিসেবে বিবেচিত হবে। পুনরায় তাকে চাকুরীতে বহাল করতে হবে এবং আইনানুগ সকল সুবিধা সহ।	শিশু শ্রম বিষয়ক নীতিমালা বিষয়ক কমিটির সদস্যবৃন্দ।	যখন কারখানার অভ্যন্তরে কোন শিশু শ্রম পাওয়া যাবে।	যেই দিন কারখানার অভ্যন্তরে কোন শিশু শ্রম পাওয়া যাবে ঠিক সেই দিন।
যদি কারখানায় কিশোর শ্রমিক নিয়োগ করা হয়।	সে ক্ষেত্রে বাংলাদেশ শ্রম আইন ২০০৬ এর তৃতীয় অধ্যায় ঃ কিশোর শ্রমিক নিয়োগ এর সকল ধারা অনুসরন করা হবে।	শিশু/ কিশোর শ্রম বিষয়ক নীতিমালা বিষয়ক কমিটির সদস্যবৃন্দ।	কিশোর শ্রমিক নিয়োগের সময়।	কিশোর শ্রমিক নিয়োগের দিন থেকে।

৩.২ যোগাযোগ রুটিন(Comminucation Routine)ঃ

কার্যাবলী	যোগাযোগ পদ্ধতি ও মাধ্যম	কে করবেন	কখন করবেন	সময়সীমা
অভ্যন্তরীণ টিমের সাথে যোগাযোগ ও তথ্য বিনিময়	সভা/ ই-মেইলের মাধ্যমে।	শিশু শ্রম নিষিদ্বকরন/ বিষয়ক নীতিমালা কমিটির সদস্যবৃন্দ, এইচ আর / কমপ্লায়েন্স বিভাগের অভ্যন্তরীণ টিম।	কারখানার অভ্যন্তরে কোন শিশু শ্রম কার্যক্রম পরিচালনার কোন ঘটনা ঘটলে ।	তাৎক্ষনিকভাবে।
মালিক/উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষের সাথে যোগাযোগ ।	ডিজিএম/ ম্যানেজার কমপ্লায়েন্স, জিএম- প্রশাসন/ হেড অব এইচ.আর/ ইউনিট হেড সভা ও ব্যক্তিগত মাধ্যমে যোগাযোগ করবেন।	ডিজিএম/ম্যানেজার কমপ্লায়েন্স, জিএম- প্রশাসন/ হেড অব এইচ.আর/ ইউনিট হেড	কারখানার অভ্যন্তরে কোন শিশু শ্রম কার্যক্রম পরিচালনার কোন ঘটনা ঘটলে ।	তাৎক্ষনিকভাবে।
ফ্লোর ব্যবস্থাপনার সাথে যোগাযোগ	যোগাযোগের মাধ্যম হিসেবে রয়েছে বিভিন্ন প্রকার মোটিভেশনাল ট্রেনিং, মিটিং ও সাউন্ড সিস্টেম। প্রয়োজন সাপেক্ষে মোটিভেশনাল ট্রেনিং, মিটিং পুনরায় আরও জোরদার করা হয়।	এইচ আর/ কমপ্লায়েন্স বিভাগের ম্যানেজার / সহকারী ম্যানেজার, ওয়েলফেয়ার অফিসার, সিনিয়র এক্সিকিউটিভ ও এইচ আর / কমপ্লায়েন্স অফিসারগণ।	কারখানার অভ্যন্তরে কোন শিশু শ্রম কার্যক্রম পরিচালনার কোন ঘটনা ঘটলে ।	তাৎক্ষনিকভাবে। এছাড়াও সাপ্তাহিক, পাক্ষিক ও মাসিক ভিত্তিতে এই যোগাযোগ কার্যক্রম পরিচালনা করা হয়।

কর্মরত শ্রমিকদের সাথে যোগাযোগঃ	বিভিন্ন প্রকার মোটিভেশনাল ট্রেনিং, মিটিং ও সাউন্ড সিস্টেমের মাধ্যমে শ্রমিকদেরকে অবহিত করা হয়। এছাড়া শ্রমিকদেরকে অবহিত করার জন্য কারখানার নোটিশ বোর্ডে এই নোটিশ টানানো আছে।	ম্যানেজার/সহঃ ম্যাজোর/ এইচ আর/ কমপ্লায়েন্স ওয়েলফেয়ার অফিসার, কাজ করে থাকেন। মিটিং ট্রেনিং কার্যক্রম পরিচালনা করার ফ্লোর ভিত্তিক আলাদা আলাদা টীম গঠন করা হয়েছে যারা ৩০ থেকে ৪০ জন শ্রমিকের সমন্বয়ে সেশন ভিত্তিক মিটিং করে থাকেন।	কর্মকালীন সময়ে ।	৪৫ মিনিট ।
নতুন শ্রমিকদের সাথে যোগাযোগঃ	মোটিভেশনাল ট্রেনিং, মিটিং ।	এইচ.আর/ ওয়েলফেয়ার অফিসার, ।	নিয়োগ প্রাপ্তির দিন এবং পরবর্তী (ছুটির দিন ব্যতীত) এক দিন।	৪৫ মিনিট।

৩.৩ ফিডব্যাক ও কন্ট্রোল রুটিন(Feedback & control Routine) ঃ

কার্যাবলী	কার্যপদ্ধতি	কে করবেন	কখন করবেন
অভ্যন্তরীণ অডিট। অডিট পরিচালনার ক্ষেত্রে যা ব্যবহার করা হয়-০১. চেক লিস্ট	অডিট পরিচালনা করা হবে- ১. শ্রমিকদের সাক্ষাৎকার গ্রহণের মাধ্যমে ২. কারখানা কর্তৃপক্ষের সাথে সাক্ষাৎকারের মাধ্যমে ৩. নথিপত্র যাচাইয়ের মাধ্যমে ৪. চাক্ষুস পরিদর্শনের মাধ্যমে	ইন্টারনাল অডিট টিম (হেড অফিস / কারখানা মনোনিত ব্যক্তিবর্গ)	অভ্যন্তরীণ অডিট রুটিন অনুযায়ী করা হয়।
প্রতিবেদন পেশ	১.শিশু শ্রম নিষিদ্ধ বিষয়ে গঠিত টীম বা কোম্পানীর মনোনীত কোন প্রতিনিধি কারখানার অভ্যন্তরে শিশু শ্রমিক নিয়োগের কোন অস্তিত্ব থাকলে ইস্যুর ভিত্তিতে প্রতিবেদন প্রস্তত, প্রযোজ্য ক্ষেত্রে তদন্ত করে প্রতিবেদন তৈরী করতে হবে। ২.উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষের সাথে কারখানার অভ্যন্তরে শিশু শ্রম নিয়োগ সম্পর্কে অবহিতকরণ ও সচেতনতামূলক সভা করতে হবে। ৩.শিশু শ্রমিক নিয়োগের মূল কারণ উৎঘাটন করতে হবে। ৪.শিশু শ্রমিক যাতে নিয়োগ না হয় সেজন্য কার্যকরী পদক্ষেপ গ্রহণ করতে হবে।	ইন্টারনাল টিম,কোম্পানীর মনোনীত প্রতিনিধি।	শিশু শ্রমিক নিয়োগ কার্যক্রম পরিচালিত হলে নিরপেক্ষ তদন্ত সাপেক্ষে দ্রুততম সময়ে সমস্যার সমাধান করতে হবে।
নিয়ন্ত্রণ/ উপসম	-শিশু শ্রমিক নিয়োগ বন্ধের বিষয়ে যে সকল প্রতিরোধক মূলক ব্যবস্থা গ্রহণ করা যেতে পারে তা নির্ধারণ করা। - সমস্যা সমাধানের জন্য প্রয়োজনীয় আইনানুগ ব্যবস্থা গ্রহণ করার মাধ্যমে কারখানার অভ্যন্তরে শিশু শ্রমিক নিয়োগ বন্ধ করতে হবে।	শিশু শ্রম বিরোধী নীতিমালা বিষয়ক কমিটির সদস্যবৃন্দ।	শিশু শ্রমের কোন ঘটনা ঘটলে।
সংস্কার / উপসম	এই নীতিমালা প্রণয়ন ও বাস্তবায়নের ক্ষেত্রে যদি কোন সমস্যা পরিলক্ষিত হয় এবং কারখানাকে শিশু শ্রমমুক্ত রাখতে ব্যবস্থা জোরদার করতে কোন পদ্ধতির পরিবর্তন, পরিবর্ধন, সংযোজন, বিয়োজনের প্রয়োজন হয় তাহলে যথাযথ কর্তৃপক্ষের অনুমোদন সাপেক্ষে তাতে পরিবর্তন আনতে পারবে।	শিশু শ্রম বিরোধী নীতিমালা বিষয়ক কমিটির সদস্যবৃন্দ এবং ব্যবস্থাপনা পরিচালকের মনোনিত প্রতিনিধি	প্রয়োজনের উপর ভিত্তি করে।

০৪.ইমপ্লিমেনটেশন ও কম্যুনিকেশন (Implementation & Communication)ঃ ৩.২ অনুচ্ছেদে আলোচ্য বিষয়ের মাধ্যমে ইউটা গ্রুপের উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষ ইমপ্লিমেনটেশন ও কম্যুনিকেশন অংশটি নিশ্চিত করে।

Prepared By	Md. Karzan Khan	Manager Compliance	
Reviewed & Approved By	Syed Shamim Kadery	D.G.M.- Compliance	

০৫. ফিডব্যাক ও কন্ট্রোল (Feedback & Control)ঃ ৩.৩ অনুচ্ছেদে আলোচ্য বিষয়ের মাধ্যমে ইউটা গ্রুপের উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষ ফিডব্যাক ও কন্ট্রোল অংশটি নিশ্চিত করে।